



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 3]

CHENNAI, WEDNESDAY, JANUARY 18, 2023
Thai 4, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu—2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.		Pages.
CO-OPERATION, FOOD AND CONSUMER PROTECTION DEPARTMENT		HOME DEPARTMENT	
Consumer Protection Act, 2019.—		Tamil Nadu Civil Courts Act.—Constitution of a Subordinate Judge's Court at Kodumudi in Erode District	22-23
Notification	22	LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FOREST DEPARTMENT		Minimum wages Act.—Revision of minimum rates of wages for employment in Motion Picture Industry (including production, distribution and publicity) etc.	23-26
Water (Prevention and Control of Pollution) Act.—Appointment of Auditors for auditing the Accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board, for the Financial Year 2022-2023	22	Labour Courts for Adjudication	26-28
FINANCE DEPARTMENT		பள்ளிக் கல்வித் துறை	
Tamil Nadu Transparency in Tenders Act.—Notification	22	2022-2023 ஆம் ஆண்டிற்கான பொது நாலக துணை இயக்குநராக பதவி உயர்வு அளித்தல்	28
HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT		WELFARE OF DIFFERENTLY ABLED PERSONS DEPARTMENT	
Tamil Nadu Anatomy Act.—Declaration of Sri Venkateswaraa Medical College Hospital and Research Institute, Chennai to be a teaching medical institution	22	Welfare of Differently Abled Persons Department — Identification of suitable posts for Differently Abled Persons under Group A & B Categories as per section 33(i) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016—Orders—Issued.	28-30

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

COOPERATION, FOOD AND CONSUMER PROTECTION DEPARTMENT

Notification under the Consumer Protection Act, 2019.

[G.O. Ms. No. 142, Cooperation, Food and Consumer Protection (H1), 22nd December 2022, மார்க்டி 7, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/CFCP/30/2023.—As per the orders of the Hon'ble Supreme Court of India in Suo Moto Writ Petition (Civil) No.2 of 2021, dated 26.07.2022 the Government hereby directs the Hon'ble President; State Consumer Disputes Redressal Commission, Chennai to act as Head of Department of State Consumer Disputes Redressal Commission in so far as the State Consumer Disputes Redressal Commission and all the District Consumer Disputes Redressal Commissions are concerned including the administrative powers, by replacing the Registrar of the State Consumer Disputes Redressal Commission, Chennai.

J. RADHAKRISHNAN,
Principal Secretary to Government.

ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FOREST DEPARTMENT

Appointment of Auditors for auditing the Accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board, for the Financial Year 2022-2023 under the Water (Prevention and Control of Pollution) Act.

[G.O. Ms. No. 206, Environment, Climate Change and Forest (EC-1), 30th November 2022, கார்த்திகை 14, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/ECCF/31/2023.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of Section 40 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (Central Act 6 of 1974), the Governor of Tamil Nadu, on the advice of the Comptroller and Auditor General of India hereby appoints Tvl. N. Muthukumaraswamy & Co. (MD0959), No. 28, 1st Floor, Sourashtra Nagar, 2nd Street, Choolaimedu, Chennai-600 094, Tamil Nadu, as auditors

for auditing the accounts of the Tamil Nadu Pollution Control Board, Chennai, for the financial year 2022 - 2023.

SUPRIYA SAHU,
Additional Chief Secretary to Government.

FINANCE DEPARTMENT

Notifications under the Tamil Nadu Transparency Act.

[G.O. Ms. No. 383, Finance (Salaries), 30th December 2022, மார்க்டி 15, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/FIN/32/2023.—Under clause (f) of Section 16 of the Tamil Nadu Transparency in Tenders Act, 1998 (Tamil Nadu Act 43 of 1998), the Governor of Tamil Nadu hereby notifies that the procurement of 3.00 Lakh Metric Ton (LMT) of Boiled Rice (Grade A) from National Co-operative Consumers Federation of India Limited

to meet out the deficit of rice for the period from October 2022 to December 2022 as Phase-I, by the Tamil Nadu Civil Supplies Corporation for Public Distribution System.

[G.O. Ms. No. 384, Finance (Salaries), 30th December 2022, மார்க்டி 15, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/FIN/33/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (bb) of Section 16 of the Tamil Nadu Transparency in Tenders Act, 1998 (Tamil Nadu Act 43 of 1998), the Governor of Tamil Nadu hereby declares to procure the services of M/s. Metal Scrap Trading Corporation Limited (MSTC) for sale of Transfer of Development of Rights (TDR) through E-Auction.

[G.O. Ms. No. 4, Finance (Salaries), 2nd January 2023, மார்க்டி 18, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/FIN/34/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (bb) of Section 16 of the Tamil Nadu Transparency in Tenders Act, 1998 (Tamil Nadu Act 43 of 1998), the Governor of Tamil Nadu hereby declares the procurement of the services of M/s. Metal Scrap Trading Corporation Limited for a period of one year for disposal of e-waste/scrap/condemned vehicles by the Chennai Metropolitan Development Authority.

N. MURUGANANDAM,
Additional Chief Secretary to Government.

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

Declaration of Sri Venkateswaraa Medical College Hospital and Research Institute, Chennai to be a teaching medical institution under the Tamil Nadu Anatomy Act.

[G.O. (3D). No. 7, Health and Family Welfare(Z1), 30th December 2022, மார்க்டி 15, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HFW/35/2023.—Under clause (e) of Section 2 of the Tamil Nadu Anatomy Act, 1951 (Tamil Nadu Act XVIII of 1951), the Governor of Tamil Nadu hereby declares Sri Venkateswaraa Medical College Hospital and Research Institute, Chennai to be a teaching medical institution for the purposes of that Act.

P. SENTHILKUMAR,
Principal Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Constitution of a Subordinate Judge's Court at Kodumudi in Erode District under the Tamil Nadu Civil Courts Act.

[G.O. Ms. No. 940, Home (Courts-III), 19th December 2022, மார்க்டி 4, சபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HO/36/2023.—In exercise of the powers conferred by the first paragraph of Section 4 of the Tamil Nadu Civil Courts Act, 1873 (Central Act III of 1873), the Governor of Tamil Nadu, hereby alters the number of Subordinate judges to be appointed under the said Act for

Erode District as nine with effect from the date on which the Subordinate judge, Kodumudi assumes charge of that Court.

NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 940, Home (Courts-III), 19th December 2022,
மார்க்டி 4, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HO/37/2023.—In exercise of the powers conferred by paragraph of Section 4 of the Tamil Nadu Civil Courts Act, 1873 (Central Act III of 1873), the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the High Court, Madras hereby fixes the number of Subordinate judges to be appointed for the Subordinate judge's Court at Kodumudi in Erode District as one with effect from the date on which the Subordinate judge, Kodumudi assumes charge of that Court.

NOTIFICATION-III

[G.O. Ms. No. 940, Home (Courts-III), 19th December 2022,
மார்க்டி 4, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HO/38/2023.—In exercise of the powers conferred by Section 5 of the Tamil Nadu Civil Courts Act, 1873 (Central Act III of 1873), the Governor of Tamil Nadu hereby fixes Kodumudi in Erode District as the place at which the Subordinate judge's Court, Kodumudi shall be held.

NOTIFICATION-IV

[G.O. Ms. No. 940, Home (Courts-III), 19th December 2022,
மார்க்டி 4, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/HO/39/2023.—In exercise of the powers conferred by Section 10 of the Tamil Nadu Civil Courts Act, 1873 (Central Act III of 1873), the Governor of Tamil Nadu hereby directs that in the District of Erode, the Principal Subordinate Judge's Court at Erode shall cease to have jurisdiction over the, District Munsif Court, Kodumudi and hereby fixes the local limits of the District Munsif Court, Kodumudi as the local limits of jurisdiction of the Subordinate Judge's Court at Kodumudi with effect from the date on which the Subordinate Judge, Kodumudi assumes charge of that Court.

K. PHANINDRA REDDY,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT

Notification under the Minimum Wages Act.

Revision of minimum rates of wages for employment in Motion Picture Industry (including production, distribution and publicity) under the Act.

[G.O. (D). No. 650, Labour Welfare and Skill Development (J1),
28th December 2022, மார்க்டி 13, சுபகிருது,
திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/40/2023.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/565/2019 published at pages 667-669 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th July 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Motion Picture Industry (including Production, Distribution and Publicity) in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in any Motion Picture Industry (Including production distribution and publicity)

Classes of employees.	Minimum rates of Basic Wages (per month) Rs.
(1)	(2)
I. STUDIOS:	
1. Production:	
(1) Scavenger/Sweeper	8,444.00
(2) Servant Maid/Office Boy/Peon	8,531.00
(3) Watchman	8,531.00
(4) Driver (Heavy Vehicles and Van)	9,603.00
(5) Driver (Light Vehicles)	9,187.00
(6) Attender	8,618.00
(7) Assistant Accountant	10,178.00
(8) Accountant	11,249.00
(9) Clerk	9,674.00
(10) Typist	9,934.00
(11) Steno-Typist	10,418.00
(12) Assistant Manager	12,638.00
(13) Manager	14,613.00

<i>Classes of employees.</i>		<i>Minimum rates of Basic Wages (per month) Rs.</i>
(1)	(2)	
2. Electrical Department:		
(1) Light Boy		9,187.00
(2) Electrician Grade-II		9,820.00
(3) Electrician Grade-I		10,418.00
3. Moulding Department:		
(1) Helper		8,531.00
(2) Moulder Maistry		10,833.00
4. Painting Department:		
(1) Helper		8,531.00
(2) Assistant Painter		10,178.00
(3) Chief Painter		10,833.00
5. Art Department:		
(1) Helper		8,531.00
(2) Carpenter Grade II		10,178.00
(3) Carpenter Grade I		10,833.00
(4) Maistry		11,078.00
7. Make-up Department:		
Make-up Assistant		9,187.00
6. Camera Department:		
(1) Camera Assistant Grade II		9,603.00
(2) Camera Assistant Grade I		10,418.00
(3) Camera Department Incharge		13,298.00
8. Laboratory Department:		
(1) Developing Assistant Grade I		10,219.00
(2) Developing Assistant Grade II		9,402.00
(3) Developing Assistant Grade III		8,772.00
(4) Section-in-charge		11,666.00
(5) Negative Checker		9,402.00
(6) Positive Checking Assistant		8,772.00
9. Chemical Department:		
(1) Chemical Mixer		10,004.00
(2) Chemical Mixing Assistant		9,187.00
(3) Chemist		11,666.00
10. Printing Department:		
(1) Printing Assistant Grade I		10,833.00
(2) Printing Assistant Grade II		10,004.00
(3) Printing Assistant Grade III		9,187.00
11. Cleaning Department:		
Negative Checker		9,402.00

<i>Classes of employees.</i>		<i>Minimum rates of Basic Wages (per month) Rs.</i>
(1)	(2)	
12. Projection Department:		
(1) Projector Operator Grade I		10,004.00
(2) Projector Operator Grade II		9,187.00
(3) Chief Operator		11,666.00
13. Sound Department:		
(1) Boy Assistant (Helper)		8,772.00
(2) Assistant Recordist/Room Assistant		9,187.00
(3) Recordist		11,666.00
14. Editing Department:		
Editing Boy		9,187.00
II. OUTDOOR UNIT:		
(1) Van Driver (Heavy Vehicle)		9,674.00
(2) Electrician Grade I		10,418.00
(3) Electrician Grade II		9,820.00
(4) Lightman		9,187.00
(5) Camera Assistant-I		11,249.00
(6) Camera Assistant-II		10,178.00
(7) Sound Recordist		10,418.00
(8) Peon or Watchman		8,531.00
(9) Sound Assistant		8,686.00
III. DISTRIBUTION:		
(1) Sweeper		8,444.00
(2) Office Boy/Packer (known as Peon)		8,531.00
(3) Watchman		8,531.00
(4) Driver (Heavy Vehicle and Van)		9,603.00
(5) Driver (Light Vehicle)		9,187.00
(6) Line Operator		8,859.00
(7) Representative		8,686.00
(8) Telephone Operator		9,674.00
(9) Clerk		9,674.00
(10) Publicity Room in-charge		9,603.00
(11) Typist		9,934.00
(12) Steno-Typist		10,418.00
(13) Cashier		10,178.00
(14) Assistant Accountant		10,178.00
(15) Accountant		11,249.00

<i>Classes of employees.</i>	<i>Minimum rates of Basic Wages (per month)</i> Rs.
(1)	(2)
(16) Assistant Manager	12,638.00
(17) Office Superintendent	11,249.00
(18) Manager	14,613.00

IV. PUBLICITY:	
(1) Sweeper	8,444.00
(2) Office Boy/Peon	8,531.00
(3) Watchman	8,531.00
(4) Driver (Publicity Van, Heavy Vehicle)	9,603.00
(5) Driver (Publicity Van, Light Vehicle)	9,187.00
(6) Telephone Operator	9,674.00
(7) Clerk	9,674.00
(8) Typist	9,934.00
(9) Steno-Typist	10,418.00
(10) Assistant Accountant	10,178.00
(11) Cashier	10,178.00
(12) Accountant	11,249.00

V. OTHERS:	
Others	8,444.00

Explanation.- (1) Dearness Allowance.— In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, i.e. 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.52.40 (Rupees Fifty two and paise forty only) per month shall be paid as dearness allowance.
 - (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceeding 12 (twelve) months, that is from January to December.
 - (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (3) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same higher wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Tobacco Manufactory (Snuff Industry) under the Act.

[G.O. (D). No. 651, Labour Welfare and Skill Development (J1), 28th December 2022, மார்க்டி 13, சுபகிருது, திருவன்நூல் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/41/2023.—The following draft Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required under clause (b) of sub-section (1) of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Additional Chief Secretary to Government, Labour Welfare and Skill Development Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, DMS Campus, Chennai-600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/560/2019 published at pages 663 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th July 2019, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Tobacco Manufactory (Snuff Industry) in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in tobacco manufactory (Snuff Industry)

<i>Serial Number.</i>	<i>Classes of Employees.</i>	<i>Minimum rates of basic wages (Rs. P.)</i>
(1)	(2)	(3)
1.	Skilled: Workers attending to all the process of work in the manufacture of snuff (manual).	260.50 per day

<i>Serial Number.</i>	<i>Classes of Employees.</i>	<i>Minimum rates of basic wages (Rs. P.)</i>
(1)	(2)	(3)
2.	Semi-Skilled: Workers engaged in both stripping and roasting or frying (manual).	234.50 per day
3.	Unskilled: Stripping, handling and packing and other miscellaneous works manual.	228.00 per day
4.	Piece rated works:	
(i)	For converting 1 Kilogram of tobacco into snuff.	24.61
(ii)	For cutting 1 Kilogram of tobacco.	2.77
(iii)	For Stripping 1 Kilogram of tobacco	2.94
(iv)	For roasting and frying 1 Kilogram of tobacco.	7.68
(v)	For grinding 1 Kilogram of tobacco.	7.68
(vi)	For mixing of 1 Kilogram of tobacco.	3.98

Explanations.- (1) Dearness Allowance.—In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index number for Chennai City for the year 2010, (that is 161 points with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.40 (One rupee and forty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index for the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in case of men and women employees.
- (3) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
- (4) The minimum wages and dearness allowance fixed above includes the element of holiday wages also.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில்.

[அரசாணை (டி) எண் 617, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 13 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 27, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/42/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிலைடு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்தியச் சட்டம் XIX/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் முதுநிலை நடத்துநாக பணிபுரியும் திரு. பி. கிறிஸ்துகாஸ், (பணி எண். 11426) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வு வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 01-04-2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 618, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 13 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 27, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/43/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிலைடு), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள் மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் நடத்துநாராக பணிபுரியும் திரு. க. ஜான்ரோஸ், (பணி எண். 1042) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வு வருங்காலம் பாதிக்க வண்ணம் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 03-12-2008 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (ஷ) எண் 619, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 13 டிசம்பர் 2022, கார்த்திகை 27, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/44/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் நடத்துநாராக பணிபுரியும் திரு. கி. ரவீந்திர ராஜ் (பணி எண். 10495) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வினை வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடங்கள் நிறுத்தி வைத்தும் அன்னார் தஞ்சாவூரிலே நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக ஒழுங்குபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 17.03.2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள் மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் முதுநிலை ஒட்டுநாராக பணிபுரியும் திரு. ஜி. சேவியர் ராஜ், (பணி எண். 10072) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் ஒரு வருடம் நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 20-06-2020 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (ஷ) எண் 624, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 19 டிசம்பர் 2022, மார்க்கி 4, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/LWSD/45/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) விட., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்துக் கழக காமராஜ் நாடார் தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில், கன்னியாகுமரி மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற்தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள், மேற்கொள்ள தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) விட., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில், முதுநிலை நடத்துநாராக பணிபுரியும் திரு. சி. ரவீந்திர ராஜ் (பணி எண். 10495) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வினை வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடங்கள் நிறுத்தி வைத்தும் அன்னார் தஞ்சாவூரிலே வேலைநீக்கத்திலிருந்த நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக ஒழுங்குபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 17.03.2021 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம், (சென்னை) விமிடெட்.

[அரசாணை (ஷ) எண். 636, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 21 டிசம்பர் 2022, மார்க்கி 6, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/46/2023.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம் (சென்னை) விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் பொதுநல அமைப்புச் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கைகளை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆனநார் அவர்கள் மேற்கொள்ள தகராறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

திரு. P. செந்தில் ஓட்டுநருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட இரண்டு வருட ஊதிய உயர்வை நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த உத்தரவு எண். 39134/சபி(ஓ)நு15/மாபோக/2016, நாள் 31.08.2018-ஐ இரத்து செய்யக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

மனுதாரர் ஏற்படுத்திய விபத்து தொடர்பாக 30.10.2016-ம் தேதி முதல் 28.11.2016-ம் தேதி வரை விசாரணையின் பொருட்டு தற்காலிக வேலைநீக்கத்தில் வைக்கப்பட்ட (Suspension Pending Enquiry Period) நாட்களை மனுதாரது சொந்த விடுப்பாக கருத (Suspension Period treated as leave at his credit) நிர்வாகம் உத்தரவிட்டு உள்ளது என்றும், இவ்வாறு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது சட்டத்தின் முன் நிலைத்து நிற்க முடியாததும், சட்டவிரோதமானதும் ஆகும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண். 648, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 23 டிசம்பர் 2022, மார்க்குி 8, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/47/2023.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக மாநகர் போக்குவரத்துக் கழகம் (சென்னை) விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் அரசாங்க போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொள்ள தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கையை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்கொள்ள தகராறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

திரு. சீனிவாசன் நடத்துநரின் (பணி எண். சி54504) ஆண்டு ஊதிய உயர்வை மூன்று வருட காலத்திற்கு தொடர் விளைவுடன் தாங்களை நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 13.10.2016 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்து, அதன் மூலம் கிடைக்க வேண்டிய பணம் மற்றும் பதவி உயர்வுகளை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண்.2

திரு. சீனிவாசன் நடத்துநரின் (பணி எண். சி54505) தற்காலிக பணி நீக்க காலத்தை பணிக்காலமாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நகிழுத்தின்,

அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

பள்ளிக் கல்வித் துறை

2022-2023 ஆம் ஆண்டிற்கான பொது நூலக துணை இயக்குநராக பதவி உயர்வு அளித்தல்

[அரசாணை (நிலை) எண் 230, பள்ளிக்கல்வி (பொருள். 1), 26 டிசம்பர் 2022, மார்க்குி 11, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/SE/48/2023.—

கீழ்க்கண்ட பதவி உயர்வு மற்றும் நியமனம் அறிவிக்கப்படுகிறது:-

பொது நூலக இயக்கக்கூட்டில், சென்னை மாவட்ட நூலக ஆணைக்குழுவில் மாவட்ட நூலக அலுவலராக பணிபுரியும் திரு. எஸ். இளங்கோ சந்திரகுமார் என்பவருக்கு பொது நூலக துணை இயக்குநராக தற்போது காலியாக உள்ள பணியிடத்தில் பதவி உயர்வு அளித்து அன்னார் அப்பதவியில் பணியேற்கும் நாள்முதல், அவரை பொது நூலக துணை இயக்குநராக நியமித்து அரசு ஆணையிடுகிறது.

காக்ரலா உண்டா,

அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

WELFARE OF DIFFERENTLY ABLED PERSONS DEPARTMENT

No. II(2)/WDAP/49/2023.

[Identification of suitable posts for Differently Abled Persons under Group A & B Categories as per Section 33(i) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016—Orders—Issued.]

The following Government Order is Published:—

[G.O. Ms. No. 35, Welfare of Differently Abled Persons (DAP-3.2), 27th December 2022, மார்க்குி 12, சுபகிருது, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2053.]

Read:—

1. The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 (Central Act 49 of 2016)
2. G.O. (Ms) No. 20, Welfare of Differently Abled Persons (DAP-3.2) Department, dated 20.06.2018
3. G.O. Ms. No. 08, Welfare of Differently Abled Persons (DAP-3.2) Department, dated 15.07.2020.
4. Letter from the Director of Rural Development and Panchayat Raj Rc.No. 56875/2016/EE1.2, dated 02.04.2022.

5. Minutes of the Expert Committee Meeting, Government Letter No.7597/DAP-3.2/2022-2, dated 31.10.2022.

Order: No. 35, Welfare of Differently Abled Persons (DAP-3.2), dated 27th December 2022.

As per Section 33(i) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 (Central Act 49 of 2016) "the appropriate Government shall identify posts in the establishments which can be held by respective category of persons with benchmark disabilities in respect of the vacancies reserved in accordance with the provisions of Section 34" of the said Act.

2. In the Government order second read above, 235 posts under group A & B categories were identified as most suitable for differently abled persons under 4% reservation.

3. In the Government Order third read above, orders were issued as per Section 33 (i) of the Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 identifying suitable posts for Differently Abled Persons under Group A & B categories in Public Sector undertakings / Boards / Corporations / Universities among other posts in certain departments the post of Assistant Engineer has not been classified under the functional classification of Differently Abled Persons 'SLD' (Specific Learning Disabilities) for the reservation of 4% vacancies earmarked for the differently abled persons will be applicable to identify the posts in respect of 'A' and 'B' categories for direct recruitment posts only.

4. In the letter fourth read above, the Director, Rural Development and Panchayat Raj has requested that the following category of disabilities identified under 4 % of the vacancies for Direct Recruitment for the post of Assistant Engineer in Rural Development and Panchayat Raj Department to be reserved for the Differently Abled Persons where the rule of reservation is applicable for the SC/STs, SCs and other communities so as to obtain appropriate orders as given below:—

Post	Category of Disabilities Identified
Assistant Engineer (Rural Development and Panchayat Raj Department)	OA / OL / HH / AC

5. In the Government letter fifth read above, during the Expert Committee Meeting held on 25.05.2022 for identifying suitable posts for Differently Abled Persons in Government Departments and exemption of some posts, based on the request of the Director of Rural Development and Panchayat Raj the post of Assistant Engineer (Civil) has been identified for Differently Abled Persons suitable with the categories of LD (OA, OL) LC, AC, OF, SLD.

6. The Government after careful examination have decided to accept the request of Rural Development and Panchayat Raj Department, as a special case to follow the functional classification of Differently Abled Persons identified for the post of Assistant Engineer (Civil) in Rural Development and Panchayat Raj Department suitable for Differently Abled Persons under 4 % reservation as given below:—

Sl. No	Name of the post	Name of Service	Categories of Disabilities
1	Assistant Engineer (Civil) (Rural Development and Panchayat Raj Department)	Tamil Nadu Engineering service	HH, LD (OA,OL), LC, AC, DF

7. The Government also direct that 4% of the vacancies in direct recruitment for the identified posts in 'A' and 'B' Groups, where the rule of reservation is applicable for the SCs / STs / BCs and other communities, shall be reserved for the Differently Abled Persons. If only one post is available for recruitment in these categories, the usual procedure for recruitment will be followed. The Government also directed that,

- (i) The reservation of 4% vacancies earmarked for the Differently Abled Persons will be applicable to identify the posts in respect of 'A' and 'B' categories for direct recruitment posts only.
- (ii) The individuals selected for 'A' and 'B' categories of posts should be asked to produce certificate of physical fitness and the disability certificate as stated in Section 3(oo) of Tamil Nadu Government Servants (Conditions of Service) Amendment Act, 2017.

8. The effect of this Government Order will be from the date of publication of/Gazette notification.

(By Order of the Governor)

ABBREVIATIONS

(G.O.Ms. No. 35, Welfare of Differently Abled Persons (DAP-3.2), dated 27th December 2022.

Sl. No.	Code	Functional Classification
1.	VI	Visually Impaired
2.	LV	Low Vision
3.	HH	Hard of Hearing (with Assistive device)
4.	HI	Hearing Impaired
5.	LD	Loco-motor Disability (OA-One Arm, OL-One Leg, BL-Both Legs, BA-Both Arms, OAL-One Arm One Leg, BLOA-Both Leg One Arm, BABL-Both Arm Both Leg)
6.	CP	Cerebral palsy
7.	LC	Leprosy Cured
8.	DF	Dwarfism

<i>Sl. No.</i>	<i>Code</i>	<i>Functional Classification</i>
9.	AC	Acid attack Victims
10.	Mud	Muscular Dystrophy
11.	ASD	Autism Spectrum Disorder
12.	SLD	Specific Learning Disability

<i>Sl. No.</i>	<i>Code</i>	<i>Functional Classification</i>
13.	MI	Mentally ill
14.	DB	Deaf Blindness
15.	MD	Multiple Disability (except for those multiple disabilities which are individually excluded)

R. ANANDAKUMAR,
Secretary to Government.